

## 5.1 友善職場

智崙秉持著「重視員工」的核心理念，打造以快樂、友善、安全、健康的工作環境，激發員工潛能，秉持誠信正心，展現優異績效。此外，在薪資福利與培育上智崙提供健全與具競爭力的薪資與福利，同時培養與訓練員工的工作職能，使員工能盡情地發揮所長。智崙歷經 19 個年的成長茁壯，仰賴充滿活力、創造力及跨領域專業能力的優秀夥伴們努力付出，未來智崙持續善盡企業本分與員工共同成長。



### 人權管理

智崙恪守我國勞動法規及國際人權相關規範，保障員工合法權益且重視人權，不因種族、性別、年齡、黨派、宗教、殘障等狀況歧視員工，並制定「人權政策」，消除僱傭不平等與就業歧視，創造多元包容的健康職場。在勞動條件上建立合理工時、暢通勞資溝通管道、並以多元的員工培訓支持員工職涯發展，以保障員工權益，善盡企業社會責任。

多元包容	· 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何歧視態度或行為
健康職場	· 提供員工相互尊重的健康與安全的工作環境，並協助員工維持身心健康及工作與生活平衡
合理工時	· 明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況
尊重員工	· 不強迫勞動、不歧視、禁止騷擾、尊重隱私權、並給予合適的薪資福利
隱私保護	· 遵循個人資料保護法，尊重並保護員工個人資訊的機密性及客戶與所有利害關係人之隱私權
勞資溝通	· 建立暢通溝通管道，設有意見箱並定期召開勞資會議確保雙方權益
員工訓練	· 提供多元的訓練方式，支持員工的職涯發展

## 順暢溝通

智崴積極經營勞資關係，透過多元及順暢的管道進行勞資溝通。除法定召開的勞資會議外，不定期舉辦相關制度宣導會議，傳達員工權益。智崴建立暢通且有效之員工申訴機制，以確保員工申訴過程平等且透明，並積極處理與回應員工申訴。近三年來智崴並無員工申訴案件。此外，智崴成立福利委員會，主動開啟溝通、關懷員工需求，並提供員工多元福利選擇。

## 員工溝通管道與績效

員工溝通管道	溝通績效
勞資會議	· 每季召開會議，針對員工提出之溝通議題於會議中進行溝通說明，使雙方達成共識，2019年共召開4場次
福利委員會	· 針對各類活動籌辦、員工社團成立擬定等進行相關討論，2019年共召開8場次
制度宣導會議	· 2019年行為準則宣導、新任主管制度說明、全公司員工大會，2019年度共召開5場次
檢舉機制	· 若有違反廉潔條款約定，智崴利害關係人皆可於智崴官網檢舉，並協助提供相關證據。 · 檢舉途徑詳連結 <a href="http://www.brogent.com/zh-tw/contact-us.html">http://www.brogent.com/zh-tw/contact-us.html</a> · 2019年無收到任何員工申訴案件

## 育嬰留停

智崴配合政府政策，全力協助有需求之員工申請育嬰留停，支持員工人生重要階段。

## 2019年育嬰留停資訊統計

項目	女	男	總計
2019年申請育嬰留停申請資格人數	2	9	11
2019年申請育嬰留停人數	2	1	3
2019年育嬰留停原應復職人數 (A)	1	1	2
2019年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	1	1	2
2018年育嬰留停復職人數 (C)	3	1	4
2018年育嬰留停復職且於2019年在職滿一年人數 (D)	2	1	3
育嬰留停回任率 % = B/A	100%	100%	100%
育嬰留停留任率 % = D/C	67%	100%	75%

## 舒適辦公環境

智崴充滿活力與豐富創新的科技公司，提供寬敞舒適的辦公環境與休憩運動中心，並配置多項健身器材、血壓偵測器、體重器及手足球檯。2019年陸續新增按摩椅、倒立機、重訓健身設備等設施，期望員工為新產品腦力激盪追求創新時，得以紓解工作疲勞與壓力。另外針對運動器材設施，為避免同仁使用不當，造成運動傷害，特聘請專業教練教導正確運動觀念及器材使用方式的課程，共計3場次。