

5.2 薪酬與福利

智崑視員工為重要資產，為員工提供優渥薪資、健全的福利，同時除了依法保障同仁勞健保與勞退提撥的權益外，已建立完善薪酬制度與績效管理制度。智崑績效管理制度，結合企業營運績效與員工個人績效目標，檢視員工工作表現，提供公正的晉升或獎勵機會，協助員工在智崑能適才適所、提升自我，創造快樂學習與發展的氣氛。

5.2.1 優質薪酬

智崑為吸引及留住優秀人才並維持外部市場行情的競爭性，基層人員平均薪資約新台幣 43,000 元，為 2019 年台灣基本工資的 1.86 倍，另報酬獎金以績效表現做為核發年終獎金、員工酬勞核定之依據。

智崑尊重男女同工同酬，遵守平等之準則，對於員工薪資給予合理薪資。2019 年男女薪酬比例略有不同，其原因為研發技術等相關人力以男性佔多數及學經歷不同等因素，因此男性平均薪資略高於女性。

智崑於 2019 年 11 月 25 日正式實行「調職管理辦法」，針對員工調職，將目的、權責及調職的動機等明定各項相關作業流程，並對應到薪酬管理辦法與員工升等及晉升辦法。

非擔任主管職務之全時員工人數、薪資總額及薪資平均數與中位數

項目	2018 年	2019 年	差異
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	140	157	提升 12.1%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (仟元)	134,745	163,851	提升 21.6%
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」(仟元)	962	1,015	提升 5.5%
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」(仟元)	—註	932	—

註：依「對有價證券上市公司及境外指數股票型基金上市之境外基金機構資訊申報作業辦法」第 3 條之修正條文及增訂附表「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊檢查表」規定，109 年首次申報 108 年度非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」資訊。

2019 年薪酬比例	主管註	非主管
女	0.9	0.76
男	1	1

註：11 職等以上的部門 (含) 主管

5.2.2 完善福利

智崑提供員工多項福利，包含保險、獎金、訓練、休閒與便民福利等，完整涵蓋個人食、衣、住、行、育、樂的實際需求。另訂有婚喪住院及急難救助管理辦法，提供員工於發生危難時必要協助與關懷。

福利項目	福利內容
人壽保險	<ul style="list-style-type: none"> 團保：提供員工醫療費用理賠，並開放眷屬自費加保 僱主意外責任險：員工在執行職務發生意外事故時可求償相關理賠，使員工獲得充分保障 海外商務旅行險：國外出差時面臨突發狀況發生之相關賠償，並提供無上限海外急難救助
健康保險	<ul style="list-style-type: none"> 依法規於同仁到職日加保勞保、健保
社團補助	<ul style="list-style-type: none"> 提供各類社團活動補助，同仁達 10 位以上即可成立社團，基本每月補助 1,500 元；當人數達 20 位，則補助 3,000 元，依此類推 參加外部競賽，予以補助部分報名費
補助措施 退休金	<ul style="list-style-type: none"> 比照勞基法規定，按月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶
股權	<ul style="list-style-type: none"> 針對優秀員工開放認股權憑証
教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵員工參加內部及外部教育訓練，並由公司全額支付費用，藉此強化員工職場競爭力及所需職能
貼心服務及 設施	<ul style="list-style-type: none"> 服務：開放彈性上班時間、午餐代訂服務、供應免費咖啡及零食、信件郵寄 設施：提供員工汽機車停車位、哺乳室、性別友善廁所。各樓層裝置咖啡機、微波爐及冰箱
資深員工 表揚	<ul style="list-style-type: none"> 於尾牙（春酒）宴會中公開表揚年資滿 5 年、10 年、15 年同仁，並頒發胸章及紀念幣，感謝資深員工對公司的長期貢獻
伯樂金徵選	<ul style="list-style-type: none"> 為鼓勵同仁在團隊中相互合作以達成公司目標，並為整個團隊與公司帶來正面影響和成長效益，每年特舉辦優良團隊「伯樂金」甄選活動，得獎團隊將於尾牙（春酒）中公開表揚並頒發獎金
提案改善	<ul style="list-style-type: none"> 激勵員工積極參與公司業務推展及改善作業流程，主動提出創新想法或具體建議，優化公司各項經營活動以提升營運績效，藉此提升競爭力。提案經評審後，將於每季表揚並頒發獎金給優良提案者
模範勞工	<ul style="list-style-type: none"> 每年薦舉優秀同仁參加園區模範勞工選拔，為個人職涯發展加分
定期健康 檢查	<ul style="list-style-type: none"> 每兩年安排員工進行健康檢查，並全額補助員工健檢費用。健檢結束後，安排醫生至公司為同仁免費諮詢
貼心設施	<ul style="list-style-type: none"> 提供多項健身器材及按摩椅，裝設電玩遊戲，電視及手足球檯，搭配舒適沙發椅 設置飲料自動販賣機 安裝血壓偵測器供同仁隨時自我檢測 安排當月壽星免費按摩體驗
團康活動	<ul style="list-style-type: none"> 休閒活動：部門每季聚餐、室內運動會、家庭日、電影欣賞日、尾牙（或春酒）招待親友一同歡樂 節日活動：中秋節活動、聖誕派對、情人節活動 每年國內外旅遊：國內旅遊金補助、國外員工旅遊（2019 年澳洲 DreamWorld）

福利項目	福利內容
幼兒園學費補助	· 為減輕同仁育兒負擔，由公司補助員工子女每人每學期 15,000 元註冊費
i-Ride 免費搭乘、員購優惠	· 員工免費搭乘：智崴員工本人憑證別證不限平假日可享免費入場體驗 · 員購優惠：享【i-Ride TAIPEI】每張 300 元優惠價；【i-Ride KAOHSIUNG】每張 220 元優惠價

安心退休

智崴為同仁所規劃之退休金制度，包括依台灣「勞動基準法」訂定之確定福利計畫，以及依台灣「勞工退休金條例」確定提撥計畫。

確定福利計畫

依「勞動基準法」之規定，訂有員工退休辦法，員工退休金根據服務年資及退休前六個月之平均經常性薪資計付。智崴按月提撥勞工退休準備金至政府指定之金融機構專戶儲存運用，由退智崴休基金監督委員會管理，該退休準備金基金餘額並未列入本公司財務報表之資產項下。截至 2019 年 12 月 31 日及 2018 年 12 月 31 日止，智崴退休基金專戶餘額分別為 2,099 仟元及 1,783 仟元。

內容	2019 年 12 月 31 日	2018 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	10,851	9,959
計畫資產之公允價值	-2,112	-1,794
應計退休金負債帳列數	8,739	8,165

確定提撥計畫

智崴按政府制定之「勞工退休金條例」施行，依規定舊制下留任勞工得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之工作年資。智崴按勞工每月工資百分之六之提撥率，提撥至勞工保險局，儲存於勞工退休金個人專戶，提撥數列為當期費用。

