

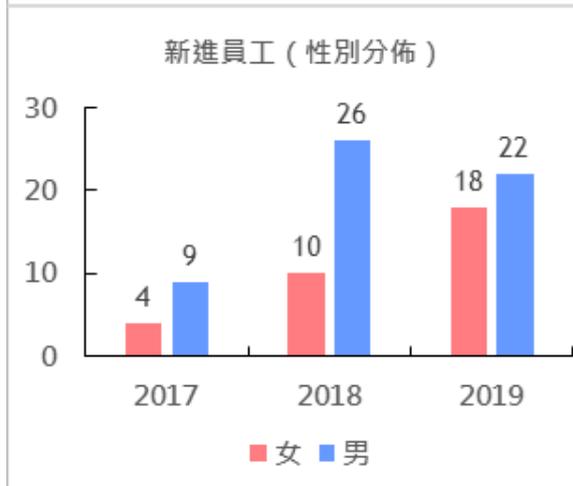
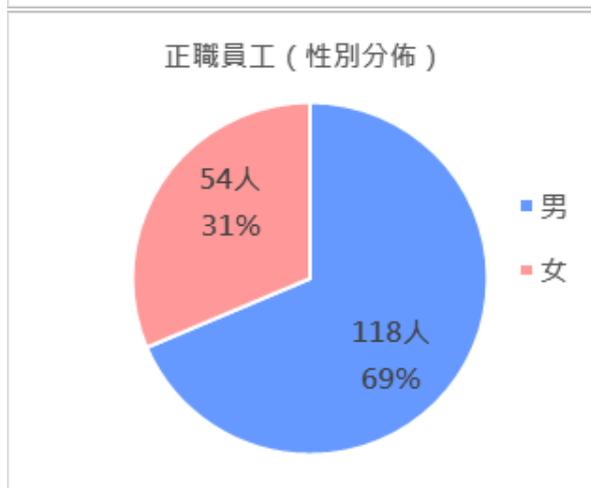
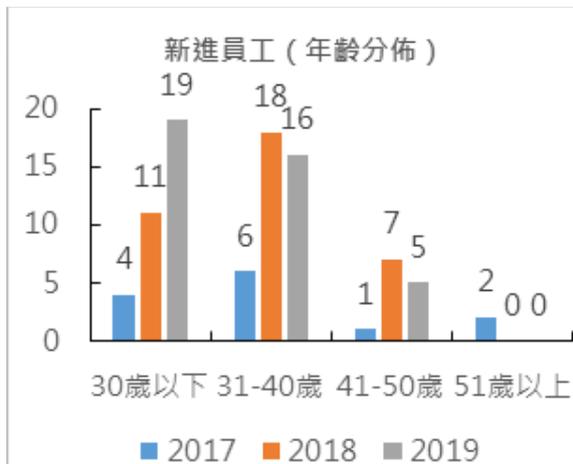
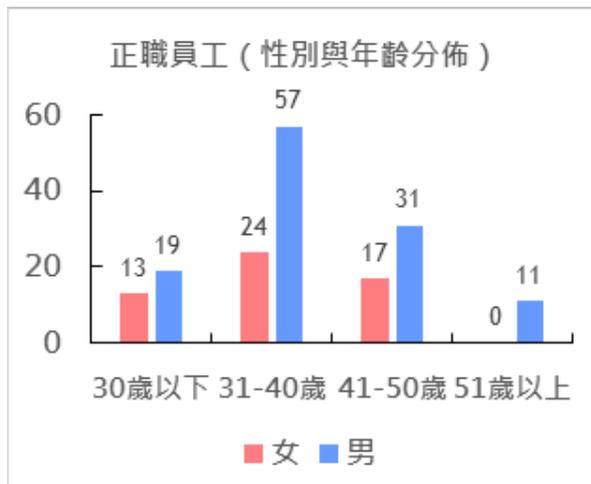
5.3 人才發展

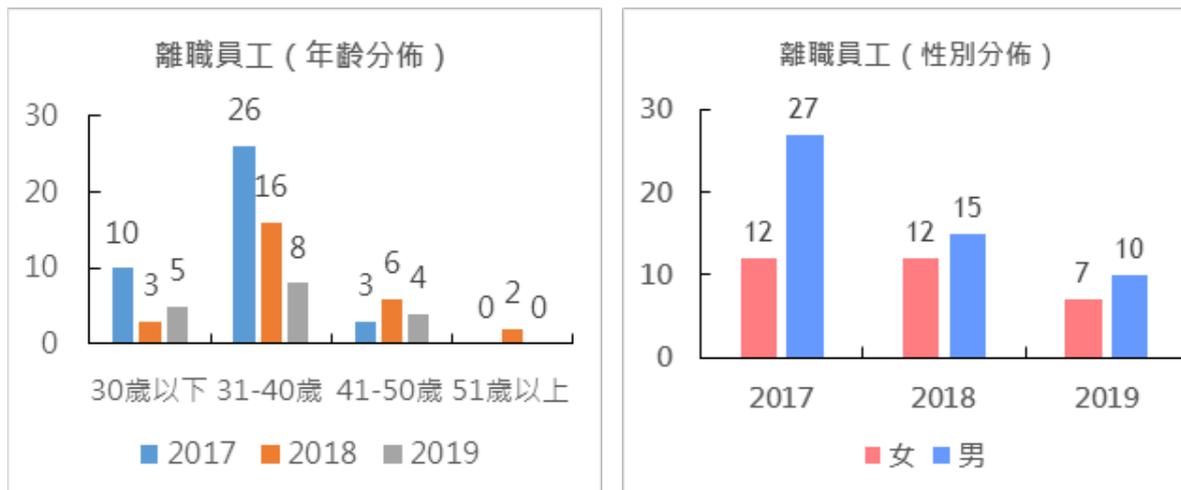
智崑視員工為重要資產，為員工提供優渥薪資、健全的福利，同時除了依法保障同仁勞健保與勞退提撥的權益外，已建立完善薪酬制度與績效管理制度。智崑績效管理制度，結合企業營運績效與員工個人績效目標，檢視員工工作表現，提供公正的晉升或獎勵機會，協助員工在智崑能適才適所、提升自我，創造快樂學習與發展的氣氛。

5.3.1 人才結構

至 2019 年底，智崑員工總數為 172 人。智崑目前員工皆為正職人員，並無聘僱臨時或兼職人員。在人力結構上，男性人數為 118 人（69%），女性人數為 54 人（31%），依年齡層來看，40 歲以下員工佔總人數約 66%，顯示智崑是一間充滿年輕活力及創新的企業。依離職率來看 2017 年為 25.1%、2018 年為 18.1%、2019 年為 10.4%，近 3 年員工離職率持續下降，代表智崑於「薪酬福利」、「訓練發展機會」、「團隊氛圍/企業文化」三個面向能滿足員工期待，使得優秀人才繼續留任。此外，智崑在重要營運據點雇用當地居民（台灣），中心主管（含）以上之高階管理階層比例為 100%。

項目	2019 年人數
高階主管人數	7
高階主管為當地（台灣）人數	7
比例（%）	100





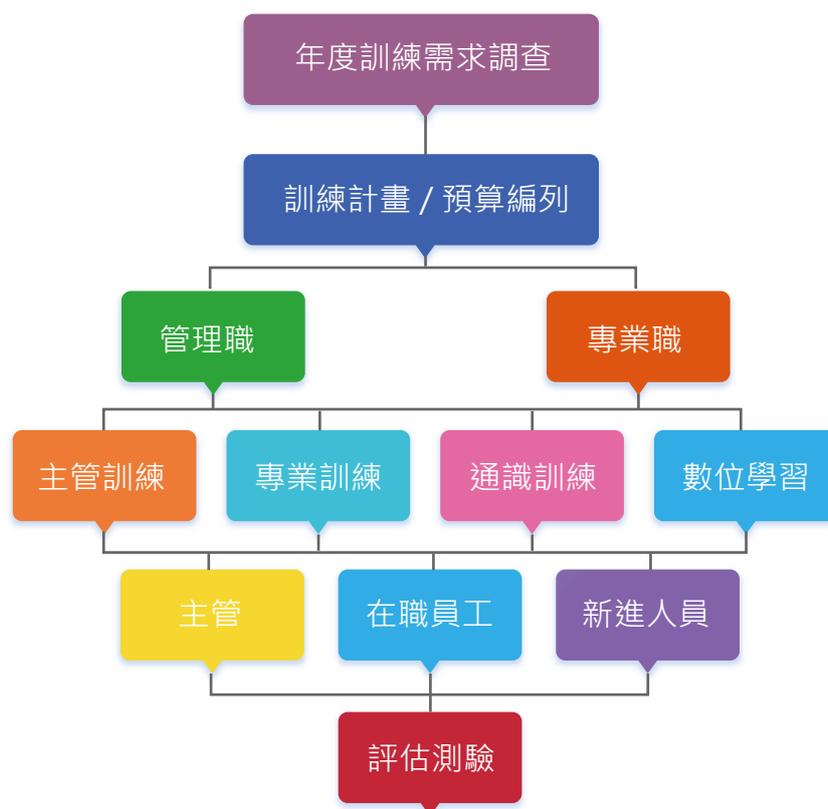
夥伴招募

智崙透過人力銀行招募人才，另於社交平台，如 LinkedIn 及 facebook 均釋出職缺的訊息。並與各大學院校畢輔室聯繫，於中山大學辦理校園媒合活動。有適合職缺對外徵才時，公司同仁也會推薦親友前來應徵，對面試未錄取者建立人才資料庫，在有適合的職缺出現時，會再進一步洽詢意願。

所有的應徵者需經過書面資料審查、專業能力、職能及語文測驗、工作態度等方式，期望使所有新招募的員工皆與智崙志同道合，一起在智崙共創事業巔峰、共享榮譽與成果。

5.3.2 人才培育

智崙透過多元化的學習管道進行人才培育，並搭配專業職、管理職的雙軌發展制度，讓同仁都能夠自我成長和提升能力。訓練架構主要由「主管訓練」、「專業訓練」、「通識訓練」及「數位學習」四大架構所組成，完整並有系統地規劃員工職涯發展所具備的訓練課程，進而延伸至個人終身學習的教育訓練體系。2019 年員工教育訓練總時數達 5,757 小時，平均每人達 33 小時。



2019 年員工教育訓練總時數—不同職務之性別分配

員工教育訓練總時數 (小時)	主管	非主管	訓練總時數
女	210	1,206	1,416
男	437	3,904	4,341
訓練總時數	647	5,110	5,757

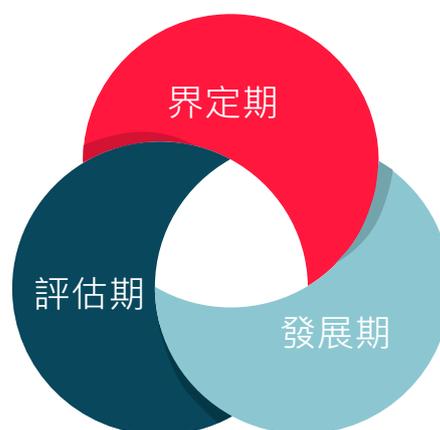
2019 年教育訓練課程類別

課程類別	課程名稱	課程時數	開課次數	受訓總人次
新人訓練 (教室)	公司文化和產品介紹	1.5	3	27
新人訓練 (線上)	制度介紹	2	1	34
管理課程 (教室)	情境領導	7	1	23
管理課程 (教室)	當責執行力	7	1	21
公司制度	行為準則	2	2	147
通識課程	簡報技巧	7	1	31
通識課程 (線上)	體感科技產業未來式， 打造極致消費體驗	0.5	1	110

5.3.3 績效考核

員工考核

智崴為鼓勵員工追求持續創新與成長，透過具策略性及整合性的績效管理制度，使員工與組織目標能結合及落實，並有效提升員工工作績效與公司營運目標。



績效考核階段與內容

階段	內容
界定期	· 每年一月進行績效界定，由主管與員工共同設定該員工當年度工作目標、衡量指標及權重等內容
發展期	· 每年五月及九月進行期中評估，由主管協助員工針對績效達成狀況給予適當的回饋及教導
評估期	· 每年十二月由主管及員工共同討論並完成績效評核表內之「目標績效」和「工作態度與職能考核」，主管應填寫期末評估之評語及意見

2019 年員工定期接受績效總次數—不同職務之性別分配

員工定期績效 (次數/年)	主管	非主管	定期績效總次數
女	1	117	118
男	6	48	54
定期績效總次數	7	165	172

2019 年員工職涯發展檢核總次數—不同職務之性別分配

員工職涯發展檢核 (次數/年)	主管	非主管	職涯發展檢核總次數
女	1	117	118
男	6	48	54
職涯發展檢核總次數	7	165	172

高階主管考核

智崑高階經理人的專業領導與管理成效，是持續提升體感科技產業的競爭力的關鍵因素之一，高階經理人善盡良好管理即可帶來穩定的營運績效，故智崑建立公司內部經理人薪酬與績效相連結的考核機制，主要依據財務指標、品質及風險、領導及管理 etc. 三大要素，作為薪酬與績效連結的核定基準。

- 營收及利潤
- 預算目標達成率
- 業績成長率



- 法令規章遵循情形

- 公司治理績效
- 人才發展及培育