

## 5.4 職場安全與健康促進

智崙視員工為重要資產，為員工提供優渥薪資、健全的福利，同時除了依法保障同仁勞健保與勞退提撥的權益外，已建立完善薪酬制度與績效管理制度。智崙績效管理制度，結合企業營運績效與員工個人績效目標，檢視員工工作表現，提供公正的晉升或獎勵機會，協助員工在智崙能適才適所、提升自我，創造快樂學習與發展的氣氛。

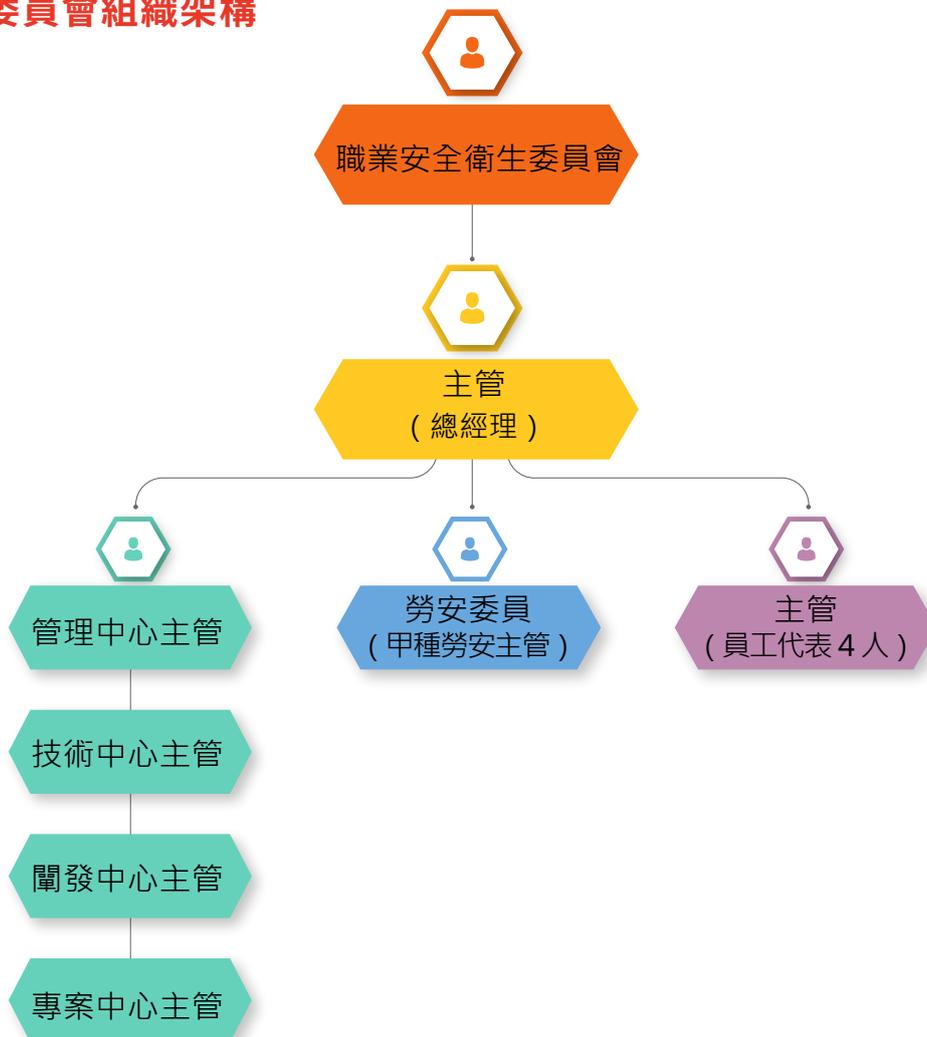
### 5.4.1 職場安全衛生管理

智崙遵循職業安全衛生法及其他相關法令要求，進行事前預警及防範的措施律定及安全宣導，並持續改善安全衛生系統與安全衛生績效以符合公司現況需求。要求全員（包含承攬商）參與提高安衛意識與知識，務使全體員工皆有從事安全衛生工作的權利與義務，各級主管也應負指導監督之責；保障勞工權益，以營造安全、友善及合宜的工作環境為目標。

#### 職業安全衛生委員會

智崙依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，本委員會以總經理、公司各部門主管與管理部主管、員工代表共為 10 名委員所組成，其中員工（勞工）代表人數共為 4 人，占比 40%。職業安全衛生委員會負責職業安全政策制訂與改善，並定期召開會議檢討職業安全衛生管理事項與宣導相關事項，2019 年共召開 4 次會議，並公告同仁周知。2019 年，智崙順利達成「職場零職災」的目標，全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事。

#### 職業安全委員會組織架構



## 2019 年會議重大決議

- 於會中確認「勞工安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫書」、「承攬商職業安全衛生管理辦法」、「安全衛生自動檢查計畫」、「緊急事故應變計畫」及「危險性機械與設備管理辦法」等相關管理辦法新版內容，並於核定後公告同仁遵行。
- 持續針對員工、承攬商在國內外案場需宣導重視「施工環境整理及廢棄物處理」、「高架作業安全（防墜落）」、「電力使用安全（防感電）」、「個人佩帶安全護具（安全帽、安全鞋、護目鏡、安全索等）」以事前教育及約束來預防勞安事件肇生。
- 修訂防颱應變計畫，並於颱風來臨前做好相關防護作業，如遇災情應立刻循回報體系逐級回報並妥善處理狀況。
- 每半年持續辦理「自衛消防編組訓練」，由各部門納編人員結合體驗中心進行通報及疏散訓練，並依規定將訓練成果提報消防隊備查。
- 針對公司營運中的遊樂設施，每半年請專業單位進行安檢，並將紀錄呈報主管機關核發安全許可。
- 辦公室內空氣品質確保、飲用水定期送檢、區內交通規範制定及上下班人車管制作為、研發專案場地申請注意事項要求及承攬商進場管理作為要求等。

## 2019 年針對承攬商職安教育訓練

對象	工程名稱	教育訓練與規劃	目的
承攬商	A 棟二三樓室裝案	工作環境與危害因素告知、高架作業及電氣作業等相關訓練	預防勞安事件肇生。
	A 棟二四樓室裝案		
	C 棟五六樓室裝案		

## 2019 年與職安教育訓練之主題相關訓練

項次	訓練課程	場次	對象	人次
1	新進人員職安訓練 1.5 小時	3	新進人員	27
2	2019 年上半年自衛消防編組訓練 4 小時	1	納編人員	29
3	2019 年下半年自衛消防編組訓練 4 小時	1	納編人員	29
4	線上職業安全衛生訓練 1 小時	1	全公司	34
5	專案現場安全實務訓練 1 小時	3	專案人員	23
6	天車操作實務訓練 2 小時	1	操作員	6
總計				148

## 健康安全職場

智崑在員工職業健康安全管理之推動策略與方案，具體作為包含哺（集）乳室設置、簽約幼托中心提供同仁托育優惠、在空橋員工休憩中心設置健身器材、全面檢討職安有關之管理辦法（包含勞工安全衛生工作守則、職業安全衛生管理計畫書、承攬商職業安全衛生管理辦法、安全衛生自動檢查計畫、緊急事故應變計畫危險性機械與設備管理辦法）適用現況，並進行修訂；規劃2020年辦理臨場醫護服務，提供降低員工職業傷害相關指導及同仁醫療諮詢服務。智崑對於強化員工健康安全的工作環境所採取之措施，包含「定期進行中央空調系統保養以確保室內空氣品質」、「針對測試及倉儲等工作場所張貼大型勞安警語」、「場內速限設置及地下車道防滑改善措施」、「室內地面及電梯要求清潔人員定時消毒，室外配合園區進行環境消毒工作」、「危險性機械使用自動檢查，落實使用前中後注意事項及保養檢查作為」、「落實消防安全設備之維護管理，成立消防編組並定期進行消防訓練」等。

## 員工健康檢查

智崑全額補助員工每兩年一次健康檢查，2020年健檢活動陸續展開，健康檢查結束後安排醫生至公司，為同仁免費諮詢，協助員工瞭解與追蹤健檢結果。

## 新型冠狀病毒感染防疫

因應2019新型冠狀病毒，智崑立即新增並公告「智崑集團2019冠狀病毒防疫與緊急應變計畫」，依各種可能影響類型訂定相關應變措施。同時成立危機管理小組，成員包含，集團執行長、各中心主管、資訊部/人資部/管理部主管等，詳細定義各成員工作執掌。

另外，集團執行長並發出致全體員工信，除了感謝同仁的努力外，明確說明公司今年的員工調薪與酬勞分配將不受影響持續進行。智崑永遠站在保護員工的立場，不讓同仁暴露在高風險的工作環境，於2020年3月份疫情在全球各地快速蔓延時，立即召回在各國出差同仁，並讓同仁返台不必到公司，進行居家疫或居家自主健康管理，並由公司給予額外的津貼。未來若專案所屬區域疫情風險下降，需要同仁前往執行任務時，智崑也會規劃相關措施以保障同仁安全。

